



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ครั้งที่ 10/2569

.....

ด้วยคณะแพทยศาสตร์มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ครั้งที่ 10/2569 โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา

อัตราเงินเดือน 19,950 บาท

เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยสร้างเสริมสุขภาพและควบคุมโรค งานการพยาบาลเวชศาสตร์ป้องกัน

2. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา

อัตราเงินเดือน 19,950 บาท

เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยอาชีวอนามัย งานการพยาบาลเวชศาสตร์ป้องกัน

3. คุณสมบัติทั่วไป

3.1 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543 (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2561

3.2 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาได้รับวุฒิตามที่คณะแพทยศาสตร์กำหนด

3.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาได้รับใบ Transcript ใบปริญญาบัตร ใบรับรองคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย ซึ่งต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนวันปิดรับสมัคร สำหรับใบรับรองซึ่งระบุว่าเป็น "กำลังเรียน" หรือ "รอผลการสอบ" คณะแพทยศาสตร์จะไม่รับพิจารณา

3.4 ถ้าเป็นเพศชายจะต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ หมายเลข 1)

5. หลักสูตรและการสอบ

5.1 สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)

5.2 สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

6. วัน เวลา...

6. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

กำหนดวันยื่นใบสมัครสอบ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันศุกร์ที่ 27 มีนาคม 2569 สามารถสมัครด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ ในวันและเวลาราชการ ผู้สนใจโปรดสอบถามรายละเอียด ได้ที่งานทรัพยากรบุคคล ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา 2 คณะแพทยศาสตร์ โทร. 0 5596 7939 และทาง www.med.nu.ac.th หมวดประกาศ/ คำสั่ง/ สมัครงาน

7. เอกสารและหลักฐานการสมัครสอบ (เอกสารต้นฉบับพร้อมสำเนา 1 ชุด และต้องจัดเตรียมหลักฐานให้ครบตามที่คณะแพทยศาสตร์กำหนด หากไม่ครบหรือขาดอย่างใดอย่างหนึ่งจะไม่รับพิจารณา) ดังนี้

7.1 ใบสมัคร และใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันสาขาเวชกรรม ออกให้ไม่นานเกินกว่า 1 เดือน (ฉบับจริง)

7.2 รูปถ่ายปัจจุบันขนาด 1 นิ้ว หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ แต่งชุดสุภาพ ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 รูป (นับถึงวันปีรับสมัคร)

7.3 สำเนาใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ

7.4 สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน

7.5 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน)

7.6 ผู้สมัครที่เป็นชายจะต้องมีหลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหารพร้อมสำเนา

7.7 หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)

7.8 คะแนนสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ Cambridge English Placement Test (CEPT) ระดับ A2 (27 คะแนนขึ้นไป) (ถ้ามี)

เอกสารในข้อ 7.3 ถึง 7.8 ให้รับรองสำเนาและลงลายมือชื่อกำกับทุกแผ่น คณะแพทยศาสตร์ ขอสงวนสิทธิ์ในการเรียกและตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการสมัครอื่น ๆ ในภายหลัง

8. เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่

สำหรับบุคลากรประจำที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ต้องยื่นผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (CEPT) ระดับ A 2 (27 คะแนนขึ้นไป) หรือที่เทียบเท่า ภายในระยะเวลา 6 เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีกหนึ่งครั้ง ระยะเวลา 6 เดือน รวมระยะเวลาแล้วไม่เกิน 12 เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดง ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้ง หรือการจ้างได้อีกเป็นระยะเวลา 1 ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้ง หรือการจ้างดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที

9. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ ตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ คณะแพทยศาสตร์ ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการที่เข้าสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)

10. การสมัคร

วิธีที่ 1 สมัครด้วยตนเอง : งานทรัพยากรบุคคล ชั้น 5

อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา 2 คณะแพทยศาสตร์

วิธีที่ 2 สมัครทางไปรษณีย์ : ส่งเอกสารการสมัครกลับมายัง

งานทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยนเรศวร 99 หมู่ 9 ตำบลท่าโพธิ์

อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก 65000

วงเล็บมุมของบนขวา “สมัครงานตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร)”

11. สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล

11.1 เงินเพิ่มพิเศษแก่บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ที่ปฏิบัติราชการในโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เดือนละ 1,000 บาท เมื่อปฏิบัติงานครบ 1 ปี

11.2 ค่าตอบแทนล่วงเวลา/ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (OT)

11.3 สิทธิประกันสังคม

11.4 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

11.5 การลดหย่อนค่าห้อง และค่าอาหาร เมื่อรักษาตัว ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร

11.6 ห้องพักรับราชการ

11.7 รถรับ – ส่งบุคลากร

11.8 สามารถสมัครสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ (มศว.)

11.9 สามารถสมัครสมาชิกมาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา (ช.พ.ค.)

11.10 สามารถสมัครสมาชิกมาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกรณีคู่สมรสสมาชิกที่ถึงแก่กรรม (ช.พ.ส.)

11.11 สามารถสมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เอ็มเอฟซี มาสเตอร์ ฟันด์

11.12 เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยนเรศวร

12. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

13. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือก ฯ

บัญชีผู้ติดสำรอง ใช้ได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบ หากมีการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ครั้งใหม่ ในตำแหน่ง คุณสมบัติ หรือสาขาวิชาตรงกัน เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ติดสำรองนี้ นับแต่วันประกาศรับสมัครครั้งใหม่

14. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ และ วัน เวลา การสอบ

ภายในวันอังคารที่ 7 เมษายน 2569 ทาง www.med.nu.ac.th หมวดประกาศ/ คำสั่ง/ สมัครงาน

ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2569

พ.ค.พงษ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์พีระพงษ์ เขียววัฒน์)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ รักษาราชการแทน

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการแพทยศาสตร์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ครั้งที่ 10/2569
ฉบับวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2569

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา

ปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยสร้างเสริมสุขภาพและควบคุมโรค งานการพยาบาลเวชศาสตร์ป้องกัน

1. วัตถุประสงค์

ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขโดยมุ่งเน้น ควบคุม ป้องกันการระบาดของโรคติดต่อและภัยสุขภาพ โดยมีการประสานงานร่วมกับทีมระบาดวิทยา SRRT ของอำเภอเมืองพิษณุโลก ดำเนินการสอบสวน ควบคุมโรค ติดตามผู้ป่วย และผู้สัมผัสโรคตามมาตรฐานขอบเขตการตอบสนองต่อการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร การค้นหาผู้ป่วยเชิงรุก (Active case finding) การวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์ระบาดโดยใช้โปรแกรมเฉพาะทาง (Epi info) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลทางระบาดวิทยาไปยังสื่อสาธารณะอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (Dissemination of information) ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของงานระบาดวิทยาเพื่อให้การดำเนินงานทางด้านระบาดวิทยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

2.1 ด้านการบริหารจัดการ

2.1.1 ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าโครงการ/หัวหน้าทีม/สมาชิกทีมการพยาบาลตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายประจำวัน

2.1.2 มอบหมายงานบุคลากรในทีมให้เหมาะสม

2.1.3 นิเทศ ติดตามผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่มีประสบการณ์น้อยกว่า

2.1.4 ประสานงานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการดูแลผู้ป่วย

2.1.5 ดูแลจัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์การแพทย์ด้านระบาดวิทยาให้พร้อมใช้และมีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

2.2 ด้านการบริการ

2.2.1 การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ โดยติดตามสถานการณ์ การรายงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

2.2.2 การบันทึกในโปรแกรมรายโรค (รง.506, Plk DHF online, Excel online, Measle online, DDC COVID19, NTIP, ILI); รายงานเฉพาะกิจรายสัปดาห์, Zero report AFP, รายงานสอบสวนโรคเบื้องต้น สคร.2 สสอ. สสจ. , รายงานยอดผู้ป่วยสะสม COVID19) และจัดเก็บข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาและเปรียบเทียบและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

2.2.3 วิเคราะห์ เปรียบเทียบ แปลความหมาย (โดยใช้โปรแกรม (Analysis and interpretation of data) โดยใช้แบบรายงาน E0, E1, E2, E3 และ การใช้โปรแกรม Epi info)

2.2.4 ค้นหา...

2.2.4 ค้นหาการเพิ่มผิดปกติจากการเฝ้าระวังจากบุคลากร หรือห้องปฏิบัติการ

2.2.5 การตอบสนองต่อการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค และภัยสุขภาพ เฝ้าระวังโรค

2.2.6 สอบสวนผู้ป่วยเฉพาะรายในพื้นที่เกิดโรค พร้อมทั้งประเมินสถานการณ์โรคในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

2.2.7 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อควบคุม เฝ้าระวังการระบาด และรายงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงสาธารณะ

2.2.8 นิเทศงานด้านระบาดวิทยาให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

2.3 ด้านวิชาการและวิจัย

2.3.1 ร่วมจัดทำคู่มือ/เอกสารทางวิชาการภายในหน่วยงาน และนำผลงานมาใช้ในหน่วยงาน

2.3.2 นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายใน/นอก และนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน

2.3.3 ร่วมทำนวัตกรรมภายในหน่วยงาน และนำผลงานมาใช้ในหน่วยงาน

2.3.4 ร่วมทำงานวิจัย/เข้าร่วมอบรมวิจัย/ ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยกับหน่วยงาน ภายในและภายนอก และนำผลการวิจัยมาใช้ในหน่วยงาน

2.4 ด้านการพัฒนาคุณภาพ

2.4.1 ร่วมวางแผนการพัฒนาคุณภาพในหน่วยงาน

2.4.2 ร่วมบริหารความเสี่ยงในหน่วยงาน

2.4.3 ให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.4.4 ร่วมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) ของหน่วยงาน

2.5 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

2.5.1 เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในและภายนอกโรงพยาบาลหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

2.6 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

2.6.1 เป็นคณะกรรมการและเข้าร่วมประชุม

2.6.2 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ได้รับปริญญาตรีสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต

4. ประสบการณ์...

4. ประสบการณ์ทำงาน

4.1 ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ด้านการควบคุมป้องกันโรคทางระบาดวิทยา ไม่น้อยกว่า 1 ปี (หากมีประสบการณ์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)

4.2 เป็นสมาชิกองค์กรวิชาชีพสาธารณสุข (หากมีประสบการณ์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)

4.3 ผ่านการฝึกอบรมระบาดวิทยาพื้นฐาน ประกอบด้วย การบรรยายและฝึกปฏิบัติด้านการเฝ้าระวังสอบสวน ควบคุมโรค พ.ร.บ.โรคติดต่อ พ.ศ.2558 (หากมีประสบการณ์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)

5. คุณสมบัติอื่น ๆ

5.1 มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

5.2 มีเจตคติที่ดีและตอบสนองนโยบายขององค์กร

5.3 มีความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

5.4 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

6. การฝึกอบรมที่จำเป็น

6.1 อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง

6.2 การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

6.3 การวิจัย

6.4 การสื่อสารภาษาอังกฤษ

6.5 อบรมทีมสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว

6.6 อบรมปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อ

หมายเหตุ : ให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ นำผลการตรวจสุขภาพมายื่นในวันสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

1. ผลการตรวจ X-Ray ปอด

2. ผลการตรวจ Anti - HIV

3. ผลการตรวจ Hepatitis B surface antigen (HBsAg) และ Hepatitis B surface antibody (Anti-HBs)

4. ผลการตรวจ Varicella IgG

5. ผลตรวจการตั้งครรภ์ (กรณีเพศหญิง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา
ปฏิบัติหน้าที่ ณ หน่วยอาชีวอนามัยฯ งานการพยาบาลเวชศาสตร์ป้องกัน

1. วัตถุประสงค์

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะนักวิชาการสาธารณสุขหน่วยอาชีวอนามัย ให้บริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานเน้นการวางแผน วิเคราะห์ ควบคุม รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดี ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และบริหารจัดการด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้ผู้รับบริการปลอดภัย ฟังพอใจ สามารถดูแลตนเองได้และมีสุขภาพที่ดี โดยปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ครอบคลุมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งรับผิดชอบงานด้านบริหาร บริการ วิชาการ/วิจัย ให้สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานขององค์กรและปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

2. หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

2.1 ด้านการบริหารจัดการ

- 2.1.1 ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าโครงการ/หัวหน้าทีม/สมาชิกทีมตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายประจำวัน
- 2.1.2 มอบหมายงานบุคลากรในทีมให้เหมาะสม
- 2.1.3 นิเทศ ติดตามผลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่มีประสบการณ์น้อยกว่า
- 2.1.4 ประสานงานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก
- 2.1.5 ดูแลจัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้พร้อมใช้และมีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

2.2 ด้านการบริการ

- 2.2.1 Up date กฎหมาย/ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของโรงพยาบาล
- 2.2.2 รวบรวม วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงและสิ่งคุกคามสุขภาพ พร้อมสรุปผลการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับโรงพยาบาลและระดับหน่วยงานและนำข้อมูลความเสี่ยงมากำหนดแผนการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- 2.2.3 การชี้บ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) และตรวจวัดพร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 2.2.4 จัดทำแผนการเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานเพื่อลดและควบคุมความเสี่ยงอันตรายที่อาจเกิดกับบุคลากรและผู้เกี่ยวข้อง และประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.2.5 ส่งเสริมให้หน่วยงานจัดการฝึกอบรมด้านคุณภาพและความปลอดภัยให้เหมาะสมสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละคน

2.2.6 สื่อสารโปรแกรมการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปปฏิบัติ

2.2.7 ติดตามข้อมูลตัวชี้วัดเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและนำมาวิเคราะห์เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน

2.3 ด้านวิชาการและวิจัย

2.3.1 ร่วมจัดทำคู่มือ/เอกสารทางวิชาการภายในหน่วยงาน และนำผลงานมาใช้ในหน่วยงาน

2.3.2 นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายใน/นอก และนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน

2.3.3 ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่างๆ ในงานด้านสาธารณสุข

2.3.4 ร่วมทำนวัตกรรมภายในหน่วยงาน และนำผลงานมาใช้ในหน่วยงาน

2.3.5 ร่วมทำงานวิจัย/เข้าร่วมอบรมวิจัย/ ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก และนำผลการวิจัยมาใช้ในหน่วยงาน

2.4 ด้านการพัฒนาคุณภาพ

2.4.1 ร่วมวางแผนการพัฒนาคุณภาพในหน่วยงาน

2.4.2 ร่วมบริหารความเสี่ยงในหน่วยงาน

2.4.3 ให้ความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.4.4 ร่วมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) ของหน่วยงาน

2.4.5 ขอรับรองมาตรฐานต่าง ๆ

2.5 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

2.5.1 เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในและภายนอกโรงพยาบาลหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

2.6.งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

2.6.1 เป็นคณะกรรมการและเข้าร่วมประชุม

2.6.2 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ได้รับปริญญาตรีสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต

3.2 ได้รับปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

4. ประสบการณ์การทำงาน

4.1 ปฏิบัติงานด้านการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่น้อยกว่า 1 ปี (หากมีประสบการณ์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)

4.2 มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนมีทักษะในการใช้เครื่องมือตรวจวัดทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรม (หากมีประสบการณ์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)

4.3 เป็นสมาชิกองค์กรวิชาชีพสาธารณสุข (หากมีประสบการณ์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)

5. คุณสมบัติอื่น ๆ

5.1 มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

5.2 มีเจตคติที่ดีและตอบสนองนโยบายขององค์กร

5.3 มีความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

5.4 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

6. การฝึกอบรมที่จำเป็น

6.1 อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง

6.2 การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

6.3 การวิจัย

6.4 การสื่อสารภาษาอังกฤษ

หมายเหตุ : ให้ผู้ที่มีรายชื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ นำผลการตรวจสุขภาพมายื่นในวันสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

1. ผลการตรวจ X-Ray ปอด

2. ผลการตรวจ Anti - HIV

3. ผลการตรวจ Hepatitis B surface antigen (HBsAg) และ Hepatitis B surface antibody (Anti-HBs)

4. ผลการตรวจ Varicella IgG

5. ผลตรวจการตั้งครรภ์ (กรณีเพศหญิง)